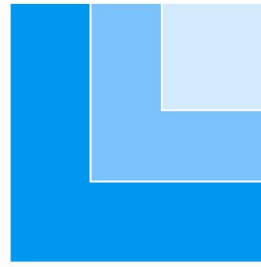


# Loijens



talent management

## Coaching

Onderstaand treft u algemene informatie m.b.t. coaching. Wij verzorgen maatwerk trajecten. Voor een advies op maat kunt u geheel vrijblijvend een kennismakings gesprek aanvragen.

Mensen hebben soms behoefte aan een sparringpartner. Aan iemand die hen helpt om na te denken over wensen of terugkerende thema's in hun leven. Een coach werkt oplossings en toekomst gericht.

Om uw persoonlijke ontwikkeling te stimuleren is inzicht in uw handelen, denken en voelen een must. Zelfreflectie is dan ook een wezenlijk onderdeel van het proces. Loijens Talent Management coacht u daarbij. Een coach werkt vanuit brede kennis en ervaring, uitgaand van uw verhaal. We scheppen helderheid door ervaringen, gedachten en wensen te ontwarren. Steeds meer mensen en organisaties gebruiken een coach om hun doelen (eerder) te bereiken. Of om samen met een coach de barrières uit de weg te ruimen die hun doelstellingen in de weg zitten. Ook stress, conflicten en onzekerheden zijn vaak aanleiding om eens met een coach te sparren.

Thema's waarmee wij kunnen helpen zijn:

- veranderingen in functie of rol;
- persoonlijke dilemma's door koerswijzigingen in de organisatie;
- dreigende conflictsituaties in de samenwerking;
- persoonlijke effectiviteit;
- levensvragen ("Wat wil ik nu echt?").

Simpelweg coachen en trainen van medewerkers op vaardigheden werkt vaak niet. Het daadwerkelijke veranderen ligt op het niveau van identiteit, waarden en overtuigingen. Door hiermee te werken creëer je betrokkenheid en motivatie. Het veranderingsproces is dan een vanzelfsprekendheid. Men krijgt niet het gevoel een kunstje te moeten leren. Dat kunstje, is in de praktijk gebleken, zijn we vergeten op het moment dat het eigenlijk ingezet zou moeten worden. Men valt dan terug in oude patronen. Dit proces van ontwikkelen lukt alleen wanneer mensen ook echt iets aan zichzelf willen veranderen. Wij vragen commitment.

Mensen en organisaties ontwikkelen zich door impulsen van buitenaf en van binnenuit. Het tempo waarin dat gebeurt is sneller dan ooit tevoren. Steeds meer mensen en organisaties gebruiken een coach om hun doelen (eerder) te bereiken of de barrières die dit in de weg zitten weg te nemen.

Organisaties geven vandaag de dag de voorkeur aan een externe consultant. Hiermee wordt voldaan aan het allerbelangrijkste criteria voor een begeleidingsproces. Het creëren van veiligheid en vertrouwen.

U kiest voor Loijens omdat u maatwerk wilt. Wij bieden geen standaard programma's, methodieken en technieken. Wij zorgen op een inspirerende wijze voor duurzame resultaten door middel van korte en krachtige trajecten waarbij de mens centraal staat.

Loijens behoort tot het hogere segment in Nederland als het gaat om Professional Coaching, Training, Outplacement, Loopbaanbegeleiding, Assessment en Reïntegratie.  
( Bron: onderzoek Raad voor Werk en Inkomen / Stichting Blik op Werk 2009 )

Wilt u meer weten over onze trajecten ?  
Bel of mail voor een vrijblijvende kennismaking !

Loijens Talent Management  
Bukkumweg 24G  
5081 CT Hilvarenbeek  
[www.loijens.nu](http://www.loijens.nu)  
[contact@loijens.nu](mailto:contact@loijens.nu)  
013 505 4620