



Talentontwikkeling en Succesmanagement in de Topsport

This document is available in:

 Nederlands

 English

 Francais

Please scroll down to choose your preferred language.

Talentontwikkeling en Succesmanagement

Profiel:

Charles Loijens komt oorspronkelijk uit het bedrijfsleven en werkt inmiddels al weer 10 jaar als professional Coach. Zijn natuurlijke drive om de beste te zijn in combinatie met zijn bedrijfsleven ervaring, heeft een praktische, realistische en resultaat gerichte aanpak tot gevolg. Analytisch met een scherp oog voor relaties en omgeving



Zijn uit de hand gelopen hobby (wielrennen en mountainbiken) heeft hij weten te combineren met zijn vak. Charles: 'Ik weet wat het is om na 220 km, met nog 15 kilometer te gaan helemaal stuk te zitten. En dan doorgaan! .. , dan komt het op intrinsieke motivatie aan'

Visie

Succes is voor degene die dingen doet die anderen niet durven of doen. Succes is durven te veranderen. Wie vasthoudt aan het oude vertrouwde eindigt binnen een aantal jaren achteraan.

Topsporters onderscheiden zich door hun wil om te winnen en de beste van de besten te willen zijn. Ze hebben hun leven ingericht op de verwezenlijking van hun droom.

De keuze om professioneel sporter te worden is soms bewust gemaakt of soms geleidelijk gegroeid. Hoe dan ook is de keuze bepalend voor hoe de sporter op dit moment leeft: Alles geven voor de sport en er veel voor laten.

De begeleiding maakt of de sporter succesvol kan zijn of niet. Begeleiding door oud collega's is ook zinvol, alleen al om de praktische tips. Echter zoals in het bedrijfsleven gekozen wordt om een externe coach in te zetten heeft het bij de topsporter ook meer voordelen dan nadelen. Uit onderzoek blijkt dat om te kunnen groeien er nieuwe topsport coaches moeten komen.

Pas recentelijk worden persoonlijke profielen gemaakt in de topsport, sommige ploegen zijn er zelfs nog niet mee bezig. Het zal blijken dat deze professionele vorm van coachen in deze tijd onmisbaar is om succesvol te zijn. Training, mentale begeleiding en motivatie worden afgestemd op de persoon / persoonlijkheid. Conclusie uit persoonlijke gesprekken met topsporters is dat hier enorme winst te behalen valt.

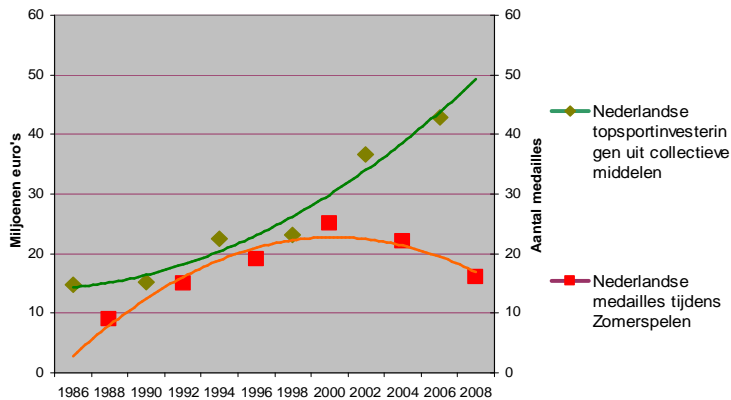
Missie Loijens Talent Management:

Faciliteren van succes.



More money in, more medals out ??? 1986-2008

Aantal Nederlandse medailles tijdens Olympische Zomerspelen en omvang van Nederlandse uitgaven aan topsport uit collectieve middelen, 1986-2008



Universiteit Utrecht

Van 1986 tot 2008 zijn de investeringen in de topsport in Nederland gestegen van 15 Miljoen tot bijna 50 miljoen euro. Vanaf 2001 echter lopen de resultaten niet meer in lijn met de investeringen. Uiteraard is een afzwakking van de stijgende lijn te verwachten. De laatste 20% kost meestal 80% van de investering / inspanning. Echter deze resultatenlijn buigt door naar beneden. ROI valt daardoor negatief uit.

Mede door dit onderzoek en het eigen onderzoek 2009 / 2010 zijn wij gesterkt in onze onderstaande begeleidings visie. Doelstelling van het onderzoek was vast te stellen wat de invloed / verband is tussen karakterstructuur en winkansen. Subdoel: Ontwikkelen van mogelijkheden voor Professional Coaching / Talent Ontwikkeling in lijn met deze gegevens om tot maximale prestatie te komen en optimale teamsamenstelling.

Dat de persoonlijkheid en motivatie van een sporter één van de belangrijkste aspecten is van succes is uiteraard al eerder vastgesteld. Hier zijn vrij eenvoudig voorspellingen over te doen. Tevens over de teamrol. De door Loijens gebruikte methodiek is bijzonder eenvoudig. Deze methodiek gaat ook veel verder dan de constatering. Het verschaft op zeer eenvoudige wijze een voor iedereen begrijpelijk inzicht in het ontstaan van Talenten (het waarom) waardoor een krachtige intrinsieke motivator ontstaat in coachings processen. Inzicht in de Talenten en het ontstaan, cq bestaansrecht.

Visie Begeleiding

De sporter dient verantwoordelijkheid te nemen voor het eigen handelen. Wat wil je, wat kun je, wat ga doen en wanneer is het gedaan? (Go For Gold) Discipline en bewustwording zijn de sleutelwoorden voor Talent ontwikkeling. Inzicht in de persoonlijke talenten en motivatie, zowel rationeel als emotioneel blijkt effectiever dan een puur rationeel overzicht / inzicht op basis van een psychologisch onderzoek. Dit wordt bereikt door naast de vaststelling ook aandacht aan het ontstaan te geven. Met dit emotioneel inzicht ontstaat een bijzondere krachtige motivator.

Opvolgend aan het inzicht in persoonlijkheid en talenten is de mate waarin de vertaling naar praktisch inzetten en handelen gemaakt kan worden bepalend voor het succes. En dat is waar een coach zich vandaag de dag in moet onderscheiden, het vinden van die intrinsieke motivator en die bewust inzetten, afgestemd op de sporter ! Het steeds aanbieden van een passende uitdaging en het openlijk uitspreken van vertrouwen.

Mede door inzichten en resultaten groeit het zelfvertrouwen en kent de sporter zijn mogelijkheden en beperkingen. Door deze kennis in het team in te brengen ontstaat zicht op ieders sterke kanten en beperkingen. Daardoor groeit onderling respect en vertrouwen.

Model van Dilts en Bateson



Coaching en Talentontwikkeling vindt dus niet alleen op gedrag, capaciteiten en overtuigingsniveau plaats. Het gaat om het geheel waardoor een bijzonder sterke intrinsieke motivatie wordt gecreëerd.

Duidelijk is ook uit ons eigen onderzoek dat niet iedereen topsporter of winnaar kan worden. De sociale karakterstructuren hebben per definitie een achterstand. Dominante (perfectionist / strijder / succeszoeker) persoonlijkheden en de afstandelijke / analytische hebben duidelijk een voordeel. Hier is sprake van een natuurlijk wil om te winnen of zich te onderscheiden.

De Topsport Coach

- Kent de verschillende belangen
- Verstaat zijn vak
- Is een ondernemer
- Is een innovator
- Kan organiseren en communiceren

Organisaties welke gebruik maken van topsport coaching

Gezond

- Langere termijn strategie en visie
- Ambitie
- Centrale aansturing
- Resultaat gericht
- Lef om nieuwe keuzes te maken (als je doet wat je deed, krijg je wat je kreeg)

Ongezond

- Angst en verborgen agenda's en belangen (Ego's ?)
- Vriendjespolitiek
- Instabiliteit en spanningen
- Gebrek aan transparantie
- Slechte communicatie
- Het is goed zoals het gaat mentaliteit

Loijens Talent Management gaat één stap verder dan de hedendaagse vormen van begeleiding. Daarin schuilt het succes voor de toekomst.

Charles Loijens
Bukkumweg 24 G
5081 CT Hilvarenbeek
charles@loijens.nu
www.loijens.nu



Talent development and success management in the Top Sport

Profile:

Charles Loijens originally has a business background and in the meantime he has been working as a professional coach for the past ten years. His natural desire to be the best, in combination with his business experience, creates a practical, realistic and result orientated outcome. Analytical with a sharp eye for what's going on.

He manages to combine his hobbies (cycling and mountain biking), which have gotten out of hand, with his practice. Charles: "I know what it's like after 220 km, with just 15 km to go, to be done for; and still continue...."

Vision

Success is for those who do things others don't dare or do. Success means to brave the change. The one who clings to the old and familiar, might end up at the rear-end in a few years time.

Top sporters distinguish themselves by their will to win and by wanting to be the best of the best. They equip their lives to fulfil their dream.

The choice to become a professional sportsman is sometimes suddenly awakened or sometimes grown gradually. Whatever it may be, the choice determines the way the sportsman is leading his life at this moment: giving everything he's got for the sport and resigning many things.

The coaching makes the sportsman successful or not. Coaching from old colleagues is also important, if only for the practical tips. However, as in business an "external" coach is chosen, there are more advantages than disadvantages for the top sporter.

Research shows that to grow in a new sport, new top sport coaches have to come. (Source: NOC-NSF / University of Utrecht)

Only recently, personal profiles are created in the elite, some teams are not even doing it yet. It would appear that this form of professional coaching in these times is essential to be successful. Training, mental coaching and motivation are being adapted to the person / personality.

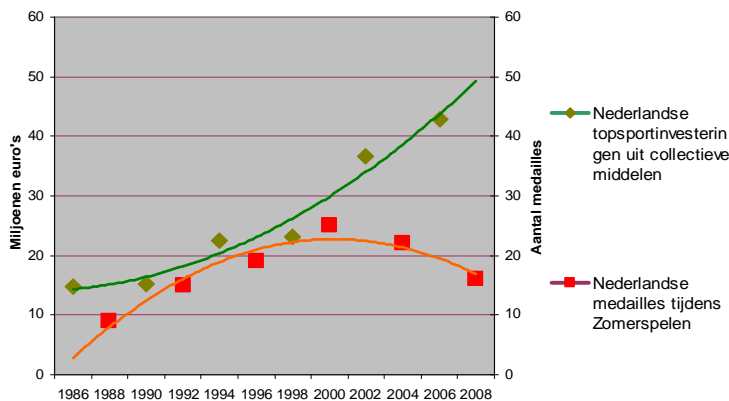
Mission Loijens Talent Management:

Facilitating success



More money in, more medals out ??? 1986-2008

Aantal Nederlandse medailles tijdens Olympische Zomerspelen en omvang van Nederlandse uitgaven aan topsport uit collectieve middelen, 1986-2008



Universiteit Utrecht

From 1986 to 2008 the investments in the top sports in the Netherlands have increased from 15 million to almost 50 million euro. However, as from 2001 the results no longer run in line with the investments. Of course a weakening of this rising line is expected. The last 20% generally costs 80% of the investment / effort. However, the resulting line bends down. ROI thus turns out to be negative.

Partly due to this research, and our own research in 2009 / 2010, we have become strengthened in our guidance visions mentioned below. The goal of the research was to determine the influence / connection between the character structure and the chance to win. Sub-objective: developing possibilities for professional coaching / Talent developing in line with this information in order to reach maximum performance and optimal team composition.

The fact that the personality of a sportsman is one of the most important aspects of success, has, of course, already been established. Here predictions can be done rather simply. Besides about the team role. The method Loijens uses is quite simple. This method also goes much further than the observation. It provides in a very simple manner, understandable to everyone, the origin of talents (and why) whereby a powerful and essential motivator originates in coaching processes. Insight in talents and it's origin and/or right to exist.

Guidance Vision

The sportsman should take responsibility for his own acts. What do you want, what can you do, what are you going to do and when is it done? (Go for gold) Discipline and awareness are

the key words for talent development. Insights for personal talent, both rationally and emotionally, proves to be more effective than a purely rational overview / insight based on a purely psychological examination. This is achieved by giving attention to the creation rather than just the observation. With this emotional insight a special powerful motivator arises.

Following the insights in personality and talents, success is determined by the degree of the translation into practical inputs and management. That is how a true coach of today must distinguish himself; finding the fundamental motivator and put him/her into action, tuned to the sportsman!

Partly due to these insights the self confidence of the sportsman grows and he gets to know his own possibilities and restrictions. By introducing the knowledge to the team, insight on everybody's strong points and restrictions arises. As a result, mutual respect and trust grows.

Model van Dilts en Bateson



Thus coaching and talent development does not just take place on the level of behaviour, capabilities and persuasion abilities. It concerns everything as a whole, through which a particularly strong intrinsic motivation is created.

From our own research clearly not everyone can become a top sportsman or winner. The social character structures have a definite disadvantage. Dominant (perfectionist / fighter / success seeking) individuals and distant / analytical ones have a clear advantage.

The Top Sport Coach

- Knows the different interests and is able to easily work in a complex environment.
- Guild master / understands his profession
- Is an entrepreneur
- Is an innovator
- Can organise and communicate

Organisations which use Top Sport coaching

Strong: (Healthy)

- Long term strategies and visions
- Ambition
- Central control
- Result driven
- Guts to make new decisions (if you do what you did, you get what you got)

Weak: (Unhealthy)

- Amateurism
- Fear and hidden agendas and interests (Ego's?)
- Favouritism
- Instability and tension
- Lack of transparency
- Poor communication
- It's OK the way it is mentality

Loijens Talent management goes one step further than the modern forms of coaching. That's where the future success lays.



Développement du talent et gestion du succès dans le sport de haut niveau

Profil:

Charles Loijens a à l'origine une formation dans les affaires et il a entre temps travaillé comme un entraîneur professionnel pendant ces dix dernières années. Son désir naturel d'être le meilleur en combinaison avec son expérience d'affaires, aboutit à un résultat pratique, réaliste et orienté. Analytique, et une forte volonté pour les relations et l'environnement.

Il réussit à combiner ses passe-temps (le cyclisme et le vélo de montagne), ce qu'il a fait sur le champ, avec son activité professionnelle. Charles : "je sais à quoi ça ressemble après 220 km, avec juste 15 km encore à faire; au bout de mon rouleau, et continuer encore ..."

Vision

Le succès est pour ceux qui font des choses que d'autres n'osent pas ou ne font pas. Le succès signifie affronter le changement. Celui qui s'accroche au passéisme et à la routine, pourrait finir bon dernier dans quelques années.

Les sportifs de haut niveau se distinguent par leur volonté de gagner et en voulant être le meilleur des meilleurs. Ils arment leurs vies pour accomplir leurs rêves.

Le choix de devenir sportif professionnel seveille quelques fois soudainement, ou quelques fois grandit progressivement. Quoique puisse être le choix, il détermine de la vie du sportif à ce moment-là : donner tout ce qu'il a pour le sport et renoncer à beaucoup de choses.

L'entraînement apporte le succès au sportif ou pas. Le coaching de collègues âgés est aussi important, si uniquement pour des conseils pratiques. Cependant, comme dans les affaires on choisit un entraîneur externe il y a plus d'avantages que d'inconvénients pour un sportif de haut niveau.

Des études montrent que pour progresser dans un nouveau sport, de nouveaux entraîneurs doivent arriver. (Source: NOC-NSF / Université d'Utrecht)

Ce n'est que récemment, les profils personnels sont créés dans l'élite, certaines équipes ne le font pas encore. Il semblerait que cette forme de coaching professionnel en ces temps est essentiel pour réussir. Formation, coaching mental et de motivation pour s'adapter à la personne ou de personnalité.

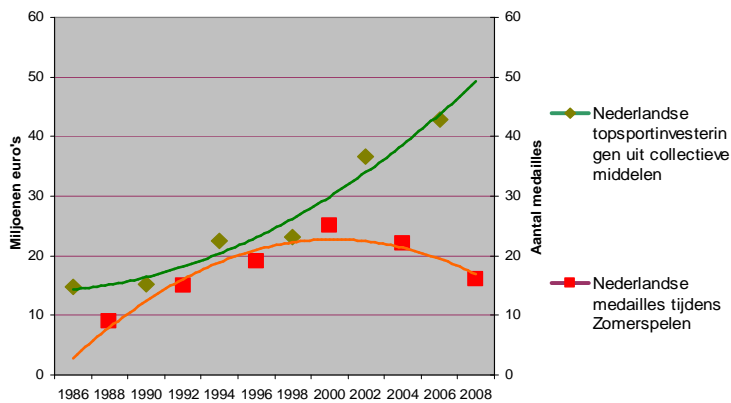
Mission de la gestion du talent Loijens :

Facilitation de succès



More money in, more medals out ??? 1986-2008

Aantal Nederlandse medailles tijdens Olympische Zomerspelen en omvang van Nederlandse uitgaven aan topsport uit collectieve middelen, 1986-2008



Universiteit Utrecht

De 1986 à 2008, les investissements dans les sports de haut niveau aux Pays-Bas ont augmenté de 15 millions jusqu'à presque 50 millions d'euros. Cependant, à partir de 2001, les résultats ne rentrent plus en ligne de compte avec les investissements. Bien sûr, on attend un fléchissement de cette ligne ascendante. Le dernier 20% coûte généralement 80% de l'investissement / effort. Cependant, la ligne qui s'en suit est en courbe descendante. Le retour sur les investissements devient par conséquent négatif.

En partie en raison de cette recherche, et d'une recherche personnelle en 2009/2010, nous avons été renforcés dans nos visions de conduite mentionnées précédemment. Le but de l'étude était de déterminer l'influence / la relation entre la composition et la possibilité de gagner. Sous objectif : développement des possibilités pour un coaching professionnel / développement du talent en ligne avec des informations dans le but d'atteindre une performance maximum et une composition d'équipe optimale.

Le fait que la personnalité d'un sportif est un des aspects les plus importants du succès a évidemment déjà été établi. Ici des prédictions peuvent être faites plutôt simplement. Sans compter le rôle de l'équipe. La méthode que Loijens utilise est tout à fait simple. Cette méthode va aussi beaucoup plus loin que l'observation. Elle fournit d'une manière très simple et compréhensible pour tout à chacun, l'origine des talents (et pourquoi) par laquelle un motivateur puissant et essentiel est à l'origine dans du processus d'entraînement. La perspicacité dans des talents et cela est l'origine et/ou le droit d'exister.

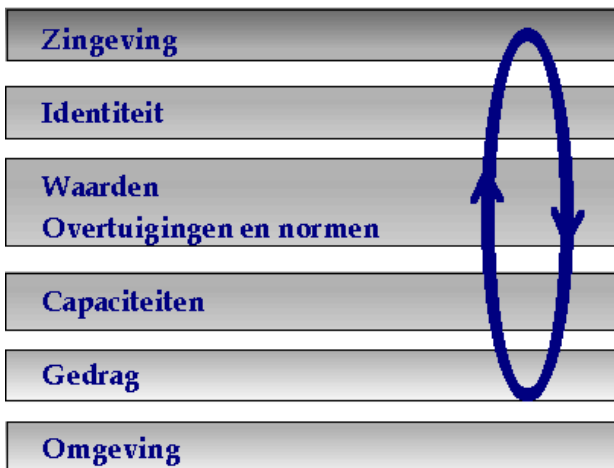
Vision directrice

Le sportif devrait prendre la responsabilité de ses propres actes. Qu'est-ce que vous voulez, qu'est-ce que vous pouvez faire, qu'est-ce que vous allez faire, et quand est-ce que c'est fait ? (Courir pour l'or) La discipline et la conscience sont les mots clés pour le développement du talent. Les perspicacités pour un talent personnel aussi bien rationnellement qu'émotionnellement s'avèrent être plus efficaces qu'une vue d'ensemble / perception purement rationnelle basée sur un examen purement psychologique. Cela s'accomplit en prêtant attention à la création plutôt qu'à l'observation. Avec cet aperçu émotionnel surgit un motivateur spécial et puissant.

En suivant les perspicacités de découvrir la personnalité et les talents, le succès est déterminé par le degré de transfert à la gestion et aux contributions concrètes. Voilà comment un véritable entraîneur d'aujourd'hui doit se distinguer ; en trouvant le motivateur fondamental et en le/la mettant en action, en accord avec le sportif!

En partie en raison de ces aperçus, la confiance en soi du sportif grandit et il arrive à connaître ses propres capacités et limites. En introduisant la connaissance à l'équipe, l'aperçu des points forts et des limites de chacun se présente. En conséquence, le respect mutuel et la confiance grandissent.

Model van Dilts en Bateson



Ainsi l'entraînement et le développement de talent n'ont pas juste lieu au niveau du comportement, des capacités et talents de persuasion. Cela concerne tout dans l'ensemble, par lequel une motivation intrinsèque particulièrement forte est créée.

De notre propre recherche tout le monde ne peut évidemment pas devenir un sportif de haut niveau ou un gagnant. Les structures de caractère sociales ont un inconvénient défini. Les dominants (perfectionnistes / combattifs / à la recherche de succès), les individuels et les distants / analytiques ont un clair avantage.

L'entraîneur de sport de haut niveau

- Il connaît les différents intérêts et est capable de 'facilement' travailler dans un environnement complexe.
- Maître de Guilde / Il comprend sa profession
- Entrepreneur
- Innovateur
- Organisateur
- Communicateur

Organisations qui utilise le coaching du sport à haut niveau

Fortes: (Saines)

- Stratégies et visions à long terme
- Ambition
- Contrôle centralisé
- Avancée des résultats
- Le cran pour prendre de nouvelles décisions (si vous faites ce que vous avez fait, vous obtenez ce que vous avez obtenu)

Faibles (Malsaines)

- Amateurisme
- Crainte, agendas et intérêts cachés (Ego ?)
- Favoritisme
- Instabilité et tension
- Manque de transparence
- Communication pauvre
- Mentalité "C'est bien comme c'est"

La gestion de talent de Loijens va un pas plus loin que les formes modernes d'entraînement. C'est là où est le succès pour l'avenir.

Charles Loijens
Bukkumweg 24 G
5081 CT Hilvarenbeek ó Pays-Bas
charles@loijens.nu
www.loijens.nu